



ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

ครั้งที่ 11 / 2565 วันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ณ ห้องประชุมรวมใจภักดิ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1. แจ้งแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายผู้บังคับบัญชาถูกต้องตามระเบียบ
มติที่ประชุม ผอ.รพ.สต. รักษาราชการในตำแหน่งผอ.รพ.สต.โนนสว่าง เสนอ คณะกรรมการ กวปอ. 2566
2. อำนาจหน้าที่การบริหาร ผอ.รพ.สต. การควบคุมกำกับ ภายใต้อำนาจหน้าที่ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการ ลูกจ้าง ให้ออกคำสั่ง แบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามโครงสร้าง การบริหารส่วนภูมิภาค / การทำ MOU
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
3. อำนาจ ผอ.รพ.สต. การอนุมัติ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว การลา กิจ 15 ลาป่วย 45 ให้ทำทะเบียนคุมวันลา
สรุปวันลา ส่ง สสอ. รวบรวม (ขาด ลา มาสาย) แต่งตั้งผู้ควบคุม การลงเวลาปฏิบัติราชการ
การประเมิน 2 รอบ 6 เดือนแรก / 6 เดือนหลัง ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์
4. การลาพักผ่อน พกส. ลจช สสอ. อนุมัติ ข้าราชการ ขอก่อนล่วงหน้า 7 วัน เสนอนายอำเภอ อนุมัติ
5. การลาคลอดบุตร พกส. ส่ง นพ.สสจ อนุมัติ ข้าราชการส่ง นายอำเภออนุมัติ
6. การเสนอเอกสารตามลำดับ
7. การออกคำสั่ง อำเภอ เขตพัฒนาพื้นที่ รพ.สต. 3 เขต กำหนด บทบาทหน้าที่ แผนการปฏิบัติงาน ผลงานการ
ดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์
8. ระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ
ควบคุม การลงเวลา / การตรวจสอบมาทำงานสาย / กลับก่อนเวลา ผู้ว่า.อบ. กันไว้ 0.1 สสจ.กัน 0.1 จ่ายคืนให้
ตามผลงาน Rank
9. การทำงานเป็นทีม ความสมัครสมานสามัคคี แต่ละคน การร่วมงานพระราชพิธี สถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างน้อย
50% ชุดปกติขาว / ชุดกาเกี
10. งานวิจัย / นวัตกรรม R2R / innovation นพ.สสจ. เน้นย้ำ เป็นตัวชี้วัด KPI
การประกวด ผลการดำเนินงาน แต่ละปี เชิดชูบุคลากร งานเด่น เน้นงานดี
11. แผนพัฒนาส่วนขาดของ รพ.สต.2566 เสนอประธาน cup รูปแบบ one health ประชุม cup สัปดาห์ที่ 3 ของ
เดือน พฤศจิกายน 2565
12. การทำความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ในหน่วยงาน
13. ห้องน้ำในหน่วยงาน ต้องสะอาด
14. การประชุมสัญจร รพ.สต. ละ 1 ครั้ง พฤศจิกายน 2565 สสอ.จะหลวย เริ่ม ธันวาคม 2565 จับสลาก
15. การปลูกต้นไม้ ทองอุไร ในหน่วยงานให้สดชื่นในหน่วยบริการ
16. การปลูกต้นรวงผึ้ง ร 10 หาที่ปลูก คอกป้ายชื่อปี พ.ศ. ที่ปลูก
17. ท่าน นพ. สสจ แจ้งเรื่อง คลินิกผู้สูงอายุ ทุกวันอาทิตย์ (เป็นวันครอบครัว) นโยบายส่วนกลาง
18. ประชุมเดือน ธันวาคม 2565 ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ นายอำเภอ สสอ ผอ.รพ.สต. / สสอ ฝ่าย / ผอ.รพ.
สต - จนท

19. กีฬาสี คปสอ. ประชุม cup ชุดกีฬา / sport day ประมาณการ ค่าใช้จ่าย
20. การยืนยันตัวตน authen Fs / e-claim
21. การดำเนินงานด้านพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง
22. การติดตามงานทุกเดือน เป้า / ผลงาน / ส่วนขาด ที่ต้องติดตาม
23. เวรยาม กลางวัน / กลางคืน
24. ไฟส่องสว่าง / ทุกหน่วยบริการ
25. การถ่ายโอน รพ สต

วาระจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

1. นายธีระพงษ์ แก้วภมร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี นโยบาย ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ
2. การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ 2566 จัดเตรียม กีฬาสีภายใน อำเภอ เสนอประธาน cup

วาระจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

1. การย้ายของข้าราชการในอำเภอ สัสดี / ปศุสัตว์/เกษตร/สสอ
2. ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ทุกประเภท เสนอผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ผิดวินัยร้ายแรง ไล่ออก ห้ามยุ่งเกี่ยวเด็ดขาด

ระเบียบวาระที่ 2 /3 รับรองรายงานการประชุม และติดตาม

- การถ่ายโอนหน่วยบริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์การบริหารส่วนจังหวัด
- มีความประสงค์ที่จะถ่ายโอน หน่วยบริการ และบุคลากร ภารกิจ 3 ตุลาคม 2565
- โรค covid-19 1 ตุลาคม 2565 ประกาศโรคที่ต้องเฝ้าระวัง การประชาสัมพันธ์ ระดับความรุนแรงของโรค สถานที่แออัด 3 คน/ 1 ตรม ให้สวม แมส

3.1 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนายโยธิน สุจินพลัม ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. บุคลากรทุกท่าน ตรวจสอบข้อมูลใน กพ7 ที่ไหลดจาก hrops การเพิ่มเงินเดือนขึ้นผู้ว่า 2/65
2. เขียนขอย้ายภายในจังหวัด ส่งเรื่อง สสจ ให้ย้ายโดยต้องมีอัตราทดแทน กรรมการกำลังคนจังหวัด พิจารณา 27 กย 65 สสอ.น่าจะหลวย 2 คน มติไม่ได้ย้าย
3. การพิจารณาค่าจ้าง พกส 2566 ส่ง สสจ รอออกคำสั่ง
4. แจ้ง จนท ที่มีชื่อรับเหรียญ จักรพรรดิมาลา รับ ด้วยตนเองที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
5. การไม่ลงเวลาปฏิบัติงาน การมาสาย 08.00-16.00 น. หน่วยบริหาร 08.30-16.30 น.
6. การขาดการปฏิบัติราชการ

งานการเงิน

1. รายงานผลการตรวจสอบภายใน 2565 จังหวัด และ รพ สต
2. การเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่การเงิน ใน หน่วยบริการ
3. การเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน(ข้าราชการ) ใน หน่วยบริการ
4. การดำเนินการแผนเงินบำรุง 2566 ผ่าน CFO 2566 แบบฟอร์ม

งานพัสดุ

1. การตรวจสอบพัสดุประจำปี 2565 ตามคำสั่ง สสอ.นาจะหลวย ที่ 27 /2565 ส่ง สสอ.นาจะหลวย 26 ตุลาคม 2565 4 ชุด เพื่อ ส่ง(สสจ/ สป/ สตง) ตรวจสอบความถูกต้อง ความคงอยู่
2. ทะเบียนครุภัณฑ์ประจำปี excel ทุกหน่วยบริการ
3. การเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ หน่วยบริการ 2566

งานสารบัญ

1. การทำลายหนังสือราชการตามระเบียบงานสารบัญ

3.1.1งานการเงินและบัญชี โดยนางสาวมะลิกรอง สุวรรณภูฏ นักวิชาการเงินและบัญชี (พทส.)

3.1.2 งาน IT โดยนายวชิระ ชูบรรจง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

3.1.3 งานธุรการ โดย พ.อ.อ.บรรจง อินทร์ขาว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

3.2 กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ โดย นายเอกราช พันธุ์ลี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
งานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

1.4.1 การดำเนินงาน Ranking2/2565

แบ่งกลุ่ม	เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ
อำเภอผลงานดีเด่น(A+) ร้อยละ88.77-85.94	เมืองอุบลราชธานี ม่วงสามสิบ เขื่องใน เหล่าเสือโก้ก เขมราฐ ศรีเมืองใหม่ วารินชำราบ เดชอุดม
อำเภอผลงานดีมาก (A) ร้อยละ 85.93-83.10	ตาลชุม ตระการพืชผล กุดข้าวปุ้น โพธิ์ไทร พิบูลมังสาหาร สิรินครสว่างวีระวงศ์ นาเยีย น่ายีน บუნทริก
อำเภอที่มีผลงานดี (B+) ร้อยละ 83.09-80.26	ดอนมดแดง นาทาล สำโรง โขงเจียม นาจะหลวย น้ำขุ่น พุ่งศรีอุดม

คปสอ. นาจะหลวย เป้าหมาย 87 ผลงาน 70.27 ร้อยละ 81.24

สรุปคะแนนแยกรายตัวชี้วัด/ฝ่าย					
ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
1	อนามัยสิ่งแวดล้อม	3	6	5.5	91.67
2	ส่งเสริมสุขภาพ	12	10	9.6	96.00
3	ยุทธศาสตร์	6	8	6.6	82.50
4	แพทย์แผนไทย	3	3	2.2	73.33
5	พัฒนาคูณภาพรูปแบบบริการ	10	14	12.56	89.71
6	ประกันสุขภาพ	1	4	2	50.00
7	บริหาร	2	2	1.7	85.00
8	ทันตสาธารณสุข	3	5	3.36	67.20
9	HRD	2	4	3.69	92.25
10	NCD	19	14	10.57	75.50
11	ITA	1	2	1.2	60.00
12	คบส./เภสัช	3	5	4.49	89.80
13	ควบคุมโรค	12	10	7.1	71.00

3.3 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ โดยนางสาววิพรรษา ชูบรรจง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

3.4 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ โดยนางสาวเมษญา บุญศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

3.5 กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ โดยนางสาวสุภัทพร วิลา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

3.6 กลุ่มงาน สสม.และสุขภาพจิต โดยนางสาวสาวิตรี กุลบุญญา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

งานสุขภาพจิต

รับรองวาระที่ 4 เรื่องจากกลุ่มพนักงานกระทรวง/ลูกจ้างชั่วคราว

รับรองวาระที่ 5 เรื่องจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล

ท่าน ผอ. จงกลณี นวลทา กล่าวขอบคุณการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ท่าน ผอ. ชัยพัฒน์ ฤทธิผล การดำเนินการ หน่วยแพทย์ พอ.สว. 2566 บ้านฝิ่งเพ ตำบล พรสวรรค์ ร่วมกับ จังหวัดอำเภอยิ้ม เคลื่อนที่ นำเรียน แจ้ง ที่ประจำ หน.ส่วนราชการ กำหนดสถานที่ โรงเรียนบ้านฝิ่งเพ ให้บริการหน่วย แพทย์ สาธารณสุข

รับรองวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ท่าน สสอ.นาจะหลวย กล่าวขอบคุณ คณะเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย ของฝากจากท่าน สาธารณสุขอำเภอ มอบให้ หน่วยบริการทุกแห่ง

2. คำสั่งพิจารณาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕
เรื่อง การกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และได้รับมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
ในหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในหน่วยบริการ ในจังหวัดอุบลราชธานี ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพ เป็นขวัญและกำลังใจ จึงเห็นควรพิจารณาปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมอัตรา
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๕ และ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘(๒) ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ฯ จังหวัดอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗
ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นควรพิจารณาออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศฉบับนี้

“หน่วยบริการ” หมายถึง โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ สถานีนอนมัย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในลักษณะเดียวกัน ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปทุกสายงาน และได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ และหัวหน้าหน่วยบริการมีคำสั่งให้ปฏิบัติงาน
นอกเวลาราชการในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด หรือปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง หรือปฏิบัติงาน
ในลักษณะเป็นรายชั่วโมง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยบริการ ตามประกาศฉบับนี้
ต้องพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ต้องมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นสายลักษณะอักษร โดยการมอบหมาย
เจ้าหน้าที่ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.พ.กำหนด

-๒ -/๒.๒ คำบรรยายลักษณะงาน...

๒.๒ คำบรรยายลักษณะงาน (Job description) ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ต้องสอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและไม่เกินกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน

๒.๔ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องไม่กระทบการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งเดิม และต้องไม่กระทบกับการให้บริการของหน่วยบริการ

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามความหมายของ ข้อ ๑ และข้อ ๒ ตามประกาศฉบับนี้ เดิมได้รับอัตราค่าตอบแทน ในอัตราคนละ ๔๘๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

ข้อ ๔ หากอัตราค่าตอบแทนหรือหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ไม่ได้กำหนดไว้ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็น ของอัตรากำลัง ปริมาณงานและเจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานจริง และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน ให้หัวหน้าหน่วยบริการทราบแล้วรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขข้างต้นนี้ ให้พิจารณาตาม ความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการเป็นสำคัญ โดยมุ่งเน้น เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ข้อ ๗ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๘ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ แก้วภมร

(นายอีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

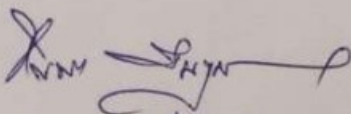
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง .

(นายพิทักษ์ ทองขาว)

การจัดสรรเงินค่าฉีดวัคซีน ไร่สถานะสิทธิ วางเบิกเงินงบประมาณ สสอ.นาจะหลวย 6200 บาท

50	สสอ.นาจะหลวย	5,920	280	6,200
51	สสอ.บุญทริก	37,760	2,960	40,720



(นางทรรษา ชื่นชุมล)

หน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นายอีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แผนการอนุมัตินอกเวลา /เวช



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง
ที่ ๒๗/๒๕๖๕
เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งทางด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน และควบคุมโรค การส่งเสริมสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค และการฟื้นฟูสภาพ ในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ นอกเวลาราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่องมอบอำนาจให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๓๔๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๑.๔ (๓) - (๗) จึงอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งจัดทำแผนการปฏิบัติงานให้บริการนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ สาธารณสุขอำเภอหนองหลวงอนุมัติ และมอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งฯและรายงานผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานให้สาธารณสุขอำเภอทราบเป็นรายเดือน ทั้งนี้ การเบิกจ่ายงบประมาณค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามระเบียบเบิกจ่ายจะต้องไม่กระทบกับสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทัย โมขิทธิย์)
สาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

3. พกส.ลจช การอนุมัติการลา กิจป่วย ผอ.รพ.สต. อนุมัติ ทะเบียนคุมวันลา / สรุปรวันลา สสอ. ทุกเดือน พกส. ลาคลอด เรียน นพ.สสจ.

ข้าราชการการลา กิจ /ป่วย ทำหนังสือส่งจาก รพ.สต. / การอนุมัติ ส่ง สสอ. อนุมัติ ทะเบียนคุมวันลา

4. การลาพักผ่อน เสนอ นายอำเภอ ก่อน 1 สัปดาห์

5. แผนพัฒนาหน่วยบริการ / แผนการพัฒนา ความสะดวก ประชุม มติของ รพ.สต. แผนพัฒนา เสนอ รวบรวม มาที่ อำเภอ

7. กิจกรรมเดินวิ่งปั่น 19 พ ย 65 รับเสื้อ 1-10 แจงรายชื่อ

8. ข้อมูลเพื่อพิจารณา เสนอผู้ว่า อำนาจในการก่อกำหนดให้เท่ากับ อำนาจในการอนุมัติวงเงิน ของ ผอ.รพ.สต.

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

๒.๑ ตัวชี้วัดการทำงาน Ranking

- คะแนน Ranking ใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบของการประเมินโดยจะกันเงินไว้ ๐.๑% เพื่อบริหารจัดการ อำเภอที่ผลงานอยู่ลำดับท้ายๆ หรือ อำเภอที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ตามที่กำหนด อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาเงินให้ ในส่วนของผู้บริหารนอกจากจะใช้คะแนน Ranking แล้วยังจะมีตัวชี้วัดที่เน้นเป็นพิเศษประกอบการพิจารณาเพื่อประเมิน เช่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะเน้น TPS สาธารณสุขอำเภอจะเน้นบอบบำบัดสิ่งปฏิกูล เป็นต้น ซึ่งจะมีเกณฑ์อีกหลายข้อประกอบการพิจารณา

- รายละเอียดตัวชี้วัดจะให้มีการประชุมกันอีกครั้ง โดยนำนโยบายของ รมต.สธ. ปลัดกระทรวงฯ ผู้ตรวจราชการผู้ว่าราชการจังหวัด และ นพ.สสจ. มาเป็นตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับบริบทของอุบลราชธานี

๒.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มีข้อสั่งการให้ดำเนินการขยายพื้นที่เพิ่มศักยภาพการให้บริการของ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยพิจารณาใช้พื้นที่ของ โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ พร้อมศึกษาต้นแบบการพัฒนาจากโรงพยาบาลจากโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จ.นครสวรรค์

๒.๓ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ ER

วันที่ ๑ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ใช้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดอุบลราชธานี โดยพิจารณาประกาศให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าฉบับเดิม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ ให้ผู้บริหารหน่วยบริการทุกแห่งดำเนินการจัดทำงานวิจัย หรือ R๒R จำนวน ๑ เรื่อง (ผลงานของตนเอง) ต่อรอบ ๖ เดือน

๒.๕ ให้ดำเนินการขออนุมัติเพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพันต่อผู้ว่าราชการจังหวัด (ยกเว้นก่อนนี้ผูกพันเดิม) รายละเอียด

- ในอำนาจของ นพ.สสจ.อุบลราชธานี วงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ๕๐ ล้านบาท
- ในอำนาจของ ผอ.โรงพยาบาลศูนย์ /ทั่วไป วงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ๑๐ ล้านบาท
- ในอำนาจของ ผอ.โรงพยาบาลชุมชน วงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ๕ ล้านบาท
- ในอำนาจของ สาธารณสุขอำเภอ วงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ๕ แสนบาท
- ในอำนาจของ ผอ.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล วงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ๑ แสนบาท

๒.๖ หน่วยบริการสามารถใช้เงินบำรุงของหน่วยบริการ ในการก่อสร้างบ้าน/อาคารที่พัก โดยดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อสั่งการ : ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ปิดการประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.




(นางพรรษา ชื่นชุมผล)

งานการเงินและบัญชี โดยนางสาวมะลิกรอง สุวรรณภู นักวิชาการเงินและบัญชี (พทส.)

1.งบทดลอง ปีงบ65 ปิดงบทดลอง/การส่งงบทดลอง ปีงบ 2566

2.ตรวจสอบพัสดุประจำปีงบ 2565 รายงานการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ ประจำปี 2565 ภายใน 30 วัน

คณะกรรมการ 4 เล่ม รวบรวมส่ง สสจ เพื่อนำส่ง ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถัดไป (/สตง/สสจ/ สสอ/รพ.สต.)

- 3.ระบบ e-GP
- 4.ทบทวนเอกสารการเงิน นำเสนอ/อำเภอ
- 5.คำสั่ง

วาระกลุ่มงาน โรคไม่ติดต่อ

1. แจ้งวาระเร่ง เนื่องจาก สปสช. ได้แจ้งหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายบริการ DM/HT ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผ่านระบบ แพลตฟอร์ม หมอพร้อม จึงขอให้พื้นที่ปฏิบัติดังนี้
 - 1.พื้นที่ที่ดำเนินการเจาะ Lab ประจำปีแล้ว ก็ให้ชะลอแผนสัปดาห์อื่นไว้ก่อน
 - 2.ในพื้นที่ รพสต ที่ยังไม่มีแผนดำเนินการตรวจ Lab ประจำปีให้ชะลอแผนไว้ก่อนจนกว่าจะมีการแจ้งให้ดำเนินการ
 - 3.ผป.ที่รพ. นัดเจาะ lab ดำเนินการตามนัด ชะลอการตรวจ lab เพิ่ม
- * กรณีที่หมอออกตรวจก็ดำเนินการตรวจทั่วไปตามปกติ

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางดำเนินการกรณี DMHT



กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนสิทธิ UC

ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565

1. ผู้ป่วย DM Type 2 ทุกราย
2. HT เฉพาะรายใหม่

อัตราการจ่ายค่า Lab / รหัสโรคและรหัสหัตถการที่กำหนด

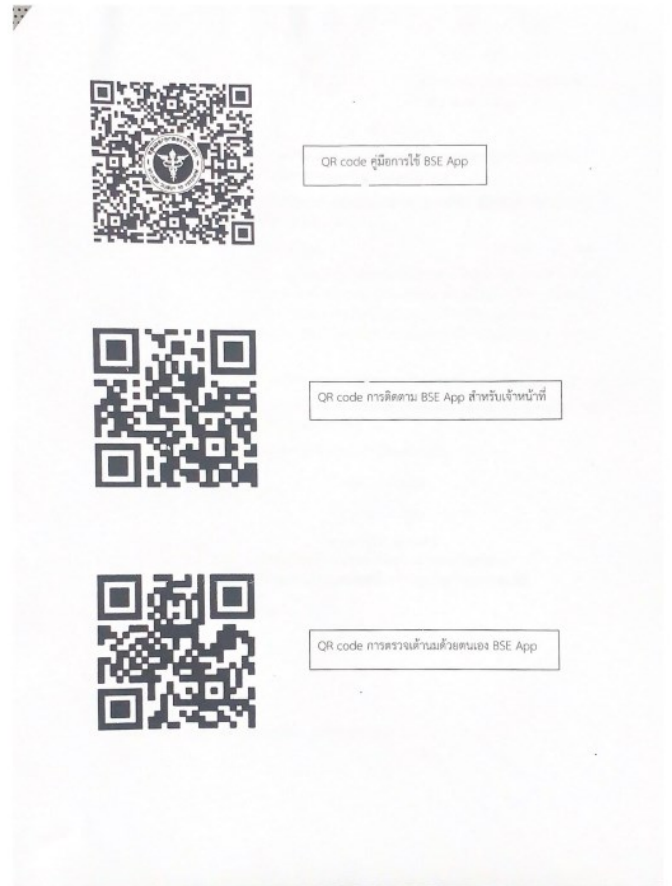
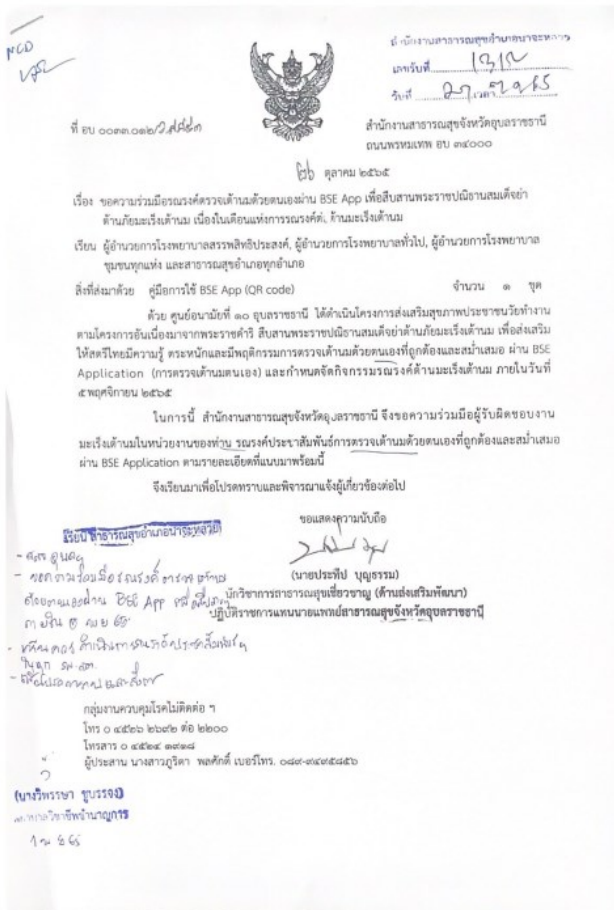
โรค	รหัสโรค	ชื่อ Lab	รหัสหัตถการ	อัตราจ่าย
DM type 2	E11 - E14	HbA1C	32401	เหมาจ่าย 150 บ./ครั้ง/ปี (ไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี) (***ห่างกันมากกว่า 3 เดือน)
HT เฉพาะรายใหม่	I10 - I15	Potassium (K)	32103	จ่ายครั้งเดียว 40 บ.
		Creatinine(Cr)	32202	
DM +HT	E11 - E14	HbA1C	32401	ครั้งแรกจ่าย 150 บาท + 40 บาท ครั้งที่ 2 จ่ายเฉพาะ HbA1C 150 บาท
	และ I10 - I15	และหรือ K ,CR	และหรือ 32103 , 32202	

2.การประชุมคณะกรรมการ NCD board ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ จะจัดหาวันประชุมหลังจากประชุมกับทางฝ่าย สสจ.หลังวันที่ 9 พ.ย.65 จะแจ้งอีกครั้งเพื่อการวางแผนการดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ปัญหา อุปสรรค โอกาสพัฒนา
- ทบทวนคณะกรรมการ NCD board (ร่างคำสั่ง)
- แผนปฏิบัติการ งาน NCD ปี งบประมาณ ๒๕๖๖
- การวางแผนดำเนินงาน DM HT CKD CVD ปี งบประมาณ ๒๕๖๖
- การตรวจสุขภาพประชาชนทั่วไป
- การจัดงานรณรงค์วันเบาหวานโลก พ.ย.๖๖
- แผนการตรวจคัดกรอง ตา เท้า ฟัน ซึมเศร้า ใน ผป. เบาหวาน
- การตรวจ lab ประจำปี

- การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วย รายใหม่ / รายเก่า
- การเพิ่มการออกหน่วย รพ.สต. นโยบายการลดการแออัด
- การวางแผนการดำเนินงานโรคมะเร็ง
- มะเร็งตับท่อน้ำดี
- มะเร็งลำไส้ใหญ่ ลำไส้ตรง
- มะเร็งเต้านม
- มะเร็งปากมดลูก
- แผนปฏิบัติการโครงการ
- การวางแผนการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงในโครงการ
- วางแผนเสนอโครงการรองรับงาน NCD จาก อปท.

3. ขอความร่วมมือรณรงค์ตรวจเต้านมด้วยตนเองผ่าน BSE App เพื่อสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เนื่องในเดือนแห่งการรณรงค์ต่อต้านมะเร็งเต้านม ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย



นางกมลเนิ เสงพย เป เถตว มพททบ ๖๖๖๓๗ จงทมทยุบถว ๗๖๖ ๗๖ ซึ่งมียรายนามดังตอไปนึ

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|------------------|
| 1. นางวิพรรษา ชูบรรจง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สสอ.นาจะหลาย |
| 2. นางสาวสุภัทพร วิลลา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สสอ.นาจะหลาย |
| 3. นางสาวนิภา กุลวงษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รพ.สต.ทุ่งเงิน |
| 4. นางธัญพัฒน์ ฤทธิผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รพ.สต.บุงคำ |
| 5. นางสาวปอลิน ชะหงษ์รัมย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รพ.สต.ตบทุ |
| 6. นางสาวเพ็ญพิณิจ เกตุทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รพ.สต.ทุ่งเพี้ยง |

7. นางสาวทิพย์สุตา วงศ์คำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โคกเทียม
8. นางสาวชนาธินาถ พันธุ์สว่าง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนแดง
9. นางสาวยุวธิดา โสณะจิตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนสว่าง
10. นางพัสนีย์ยา พุ่มจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โสภณแสง
11. นางวายุรฉัตร สุบิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บึงคำ
12. นายโชคพิพัฒน์ แสงรักษา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.แก้งเรือง
13. นายชัยรัตน์ สุบิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตบหู
14. นางสาวทิพย์เกสร ประทุมอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนแดง
15. นางอุไรวรรณ ฐิติวัฒนากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โคกเทียม

ระเบียบวาระกลุ่มงานการแพทย์ สุขภาพจิต

งานหน่วยแพทย์ พอ.สว. อำเภอนาจะหลวย

1. สรุปผลการปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว. อำเภอนาจะหลวย ปีงบประมาณ 2566
วันที่ 20 ตุลาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านฝั่งเพ ตำบลพรสวรรค์ อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

1.1 รับบริการตรวจรักษาโรคทั่วไป	จำนวน 153 คน
1.2 ตรวจรักษาทางทันตกรรม	จำนวน 102 คน
1.3 รับบริการแพทย์แผนไทย	จำนวน 101 คน
รวมจำนวนผู้มารับบริการทั้งสิ้น	จำนวน 356 คน
1.4 ส่งต่อผู้ป่วย 11 คน	
- โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	จำนวน 4 คน
- โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน 4 คน
- โรงพยาบาลนาจะหลวย	จำนวน 3 คน
1.5 บริการตัดผม	จำนวน 69 คน
1.6 บริการฉีดวัคซีนโควิด-19	จำนวน 6 คน
1.7 ปศุสัตว์อำเภอทำหมันสัตว์	จำนวน 8 ตัว

2. แผนการออกหน่วยแพทย์พอ.สว. อำเภอนาจะหลวย ปีงบประมาณ 2567

การออกปฏิบัติหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. อำเภอนาจะหลวย ปีงบประมาณ 2559-2566

ปี 2559 บ้านคุ้มแสนชะนี ต.พรสวรรค์ รพ.สต.บึงคำ

ปี 2560 บ้านปาก้าว ต.โนนสมบูรณ์ รพ.สต.โคกเทียม

ปี 2561 รร.บ้านท่าก่อ ต.นาจะหลวย เขต PCU

ปี 2562 บ้านดอนชัยชนะ ต.โสภณแสง รพ.สต.โสภณแสง

ปี 2563 รร ดงสว่าง ต.โนนสวรรค์ รพ.สต.ตบหู

ปี 2564 เว้น

ปี 2565 ร.ร.บ้านคำบอน ต.บ้านตุม รพ.สต.โนนแดง

ปี 2566 ร.ร.บ้านฝั่งเพ ต.พรสวรรค์ รพ.สต.บึงคำ

ปี 2567 ต.โนนสมบูรณ์ รพ.สต.โคกเทียม

3. ศูนย์คัดกรอง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตาม พรบ ยาเสพติด 2564
4. การยืนยันข้อมูลค่าป่วยการ อสม แต่ละเดือนให้ทันเวลา ก่อนสิ้นเดือนแต่ละเดือน
5. ผลการประกวด อสม ดีเด่น 2566

สาขาป้องกันเอดส์ รพ.สต.โคกเทียม

สาขาทันตะ รพ.สต.ตบหุ

สรุปผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สาขาที่	ชื่อสาขา อสม.ดีเด่น	ชื่อ สกุล อสม. ดีเด่น	อสม.ดีเด่น อำเภอ	โซนพัฒนาสาธารณสุขที่...	หมายเหตุ
๑	การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	นางสุภาภรณ์ ภูหงษ์สูง	ตระการพิชผล	โซนฯ ๒	
๒	การส่งเสริมสุขภาพ	นางสาวสุพรรณิ จัฒทะเลิงห์	น้ำยืน	โซนฯ ๔	
๓	สุขภาพจิตในชุมชน	นายอดิเทพ นาศิริรักษ์	ตระการพิชผล	โซนฯ ๒	
๔	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน	นางวลัยรัตน์ ทองเขียว	น้ำขุ่น	โซนฯ ๔	
๕	การบริการใน ชมช. และการสร้างหลักประกันสุขภาพ	นางสมหมาย ชัดทรายยาง	เดชอุดม	โซนฯ ๔	
๖	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	นางอุไรวรรณ ศรีสันต์	น้ำยืน	โซนฯ ๔	
๗	ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ	นายสุนัน ทรงกลด	ทุ่งศรีอุดม	โซนฯ ๔	
๘	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน	นางสุรธนา สีโค	ม่วงสามสิบ	โซนฯ ๑	
๙	การจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม	นางวาริ มณีสร้อย	ม่วงสามสิบ	โซนฯ ๑	
๑๐	นมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก	นางเพ็ญประภา บุญเกล้า	กุดข้าวปุ้น	โซนฯ ๒	
๑๑	ทันตสุขภาพ	นางสาวพัทธนันท์ พลศรี	ม่วงสามสิบ	โซนฯ ๑	
๑๒	การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นางสาวปราณี ถานนท์	ตระการพิชผล	โซนฯ ๒	

หมายเหตุ : สรุปรายงานผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด ๑๒ สาขา จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- 6.การรับสมัคร ฅมกส.สมทบ อสม. ทุก รพ.สต. รวบรวม เอกสาร ข้าราชการ สมทบ สมาชิก เดือนละประมาณ 200 บาท สัปดาห์หน้านัดประชุม ประธาน อสม.

ระเบียบวาระ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ และงานสิ่งแวดล้อม

- 1.วาระ pdf
2. คลินิกผู้สูงอายุ วันอาทิตย์
3. การติดตามเยี่ยม ผู้ป่วยกลุ่มประาะบาง และ กลุ่ม Palliative ครั้งละ 10000 จำนวน 5 ครั้ง / เสียชีวิต จ่ายอีก 3000 โดยทันตสทวิชาชีฟ

ระเบียบวาระ กลุ่มงานIT

- 1.การบันทึกข้อมูลผู้มารับบริการ การยืนยันตัวตนผู้มารับบริการ