



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย อำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๘๐
ที่ อบ ๒๔๓๓ / ๒๗๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหอย

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล
อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็น
บุคคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพ
ของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อให้
ก่อเกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย
จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้มีการ
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย
<https://ssonachaluai.com/> เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นายวชิระ ชูบรรจง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหอย

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุมัติ

(นายพัฒนพงษ์ พรหมลาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหอย

อนุมัติ

(นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)

สาธารณสุขอำเภอหนองหอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศใช้แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ดังนั้นกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอประกาศให้บุคลากรถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพัฒนาพงศ์ พรหมลาย)

(นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิระ ชูบรรจง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณวุฒิ ประสิทธิภาพและความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูงและงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนาต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้ให้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากองค์กรภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจ

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานบุคคลกรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ และเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการจัดกิจกรรมร่วมกันภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)

สาธารณสุขอำเภอจะหลวย