



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอจะหลวย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย  
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลนาจะหลวย อำเภอจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายพัฒนพงษ์ พรหมลาย โทรศัพท์ ๐๙๙ ๔๗๔๑๙๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การรับรู้ การสังเกตพฤติกรรม ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EITA) ร้อยละ ๘๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นความสำเร็จ ร้อยละ ๗๕ จากแบบประเมินความพึงพอใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านสาธารณสุข และเล่าประสบการณ์การทำงานที่ประทับใจ
- บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑.กิจกรรมแผนงานโครงการการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมิน ITA ๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ/เกณฑ์ /เครื่องมือการประเมิน/การปฏิบัติงาน/การดำเนินงาน ITA	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๗๙ คน		-	๔ ตุลาคม ๒๕๖๖					
๒. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันการดำเนินงานที่เกิดผลประโยชน์ทำซ้อน	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	-เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยง -รายงานผลการดำเนินงาน -คู่มือการดำเนินงาน							
๓. กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ / กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	มีองค์กระต้นแบบด้านธรรมาภิบาล							
๔.กิจกรรมการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรปี ๒๕๖๖ โดยการประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมธรรมาภิบาล	เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ/ประสบการณ์ /แนวทางที่ถูกต้อง	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	เกิดการขับเคลื่อนงานชมรมจริยธรรม				๒๘ มิ.ย.๖๗			

(ลงชื่อ)

( นายพัฒนพงษ์ พรมลาย )

ผู้ช่วยสารณสุขอำเภอ นางจะหลวย

ผู้เสนอแผน

(ลงชื่อ)

( นายประจักษ์ สุพรหม )

สารณสุขอำเภอ นางจะหลวย

ผู้อนุมัติแผน