



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย ต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย จ.อุบลราชธานี๓๔๒๘๐

ที่ อบ ๒๔๓๓ / ๕๐

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน เรียนสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติ และให้ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคราชการและเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมทุกระบวนการ ก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเข้มแข็ง

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาจะหลวย จึง รายงานผลมาตรการ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอกราช พันธุ์ลี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอ นาจะหลวย

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต

(นายโยธิน สุจินพลัม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ นาจะหลวย

ทราบ

(นายประจักษ์ สุพรหม)

สาธารณสุขอำเภอ นาจะหลวย



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองบัว

จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตุมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยจัดทำขึ้นเพื่อเพื่อให้เป้นไปตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยซึ่งในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มอบหมายให้สวณราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุงบจ่ายสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

สารบัญ

หน้า

บทนำ

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ ผลการดำเนินการ การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรม ๑๒ สิงหาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน การดำเนินการ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง ร่วมงาน เพื่อถวายสัตย์ เพนข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยโดยผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างได้ เขารวมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวัน ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ว่าการอำเภอจะหลวย

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการ คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔.๒) คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงามได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในสวนของ การส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปงบประมาณหรือปฏิทิน

๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ ทั้งในสวนงานย่อย และในสวนองค์กร หากดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้อายางานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ การดำเนินการ รับรองเรียนร้องทุกข์/ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์ ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้งมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติขอมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดานแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร การดำเนินการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานดานแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร ผลการดำเนินการ สำนักปลัดได้จัดทำ

๑) นโยบายดานการพัฒนาบุคลากรดานคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำขอบังคับวาดวยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอจะหลวย

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรรับชั้นกับมาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังขอร้องเรียน/ร้องทุกข์ การดำเนินการ จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังขอร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังขอร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน เรียบรอยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังขอร้องเรียนการแจงเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจงเบาะแส/ ความคิดเห็น - ตรีบขอร้องเรียน - จัดส่งขอร้องเรียนทางไปรษณีย - ศูนย์ขอมูลข่าวสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย - เว็บไซต์ <https://ssonachaluai.com/>

การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย <https://ssonachaluai.com/>

๒. ปล่อยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารเครือข่ายอำเภอ จะหลวยเป็น การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิด ความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยเป็น การตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยงานบริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่อาจจะไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แมว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการ ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก