



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย ต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย จ.อุบลราชธานี ๓๔๒๘๐  
ที่ อบ ๒๔๓๒ / ๑๓๔ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานการกำกับติดตาม แนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

### เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐรัฐวิสาหกิจเข้าร่วมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment  
: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ สำนักงานป.ป.ช. กำหนด  
มุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการใช้  
ทรัพย์สินของทางราชการ

### ข้อเท็จจริง

#### พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ  
ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทาง  
เพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิท  
สนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไว้อยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับมอบหมายงานนอกเวลาทำงาน เป็นต้น
๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่วง ละเมิด/  
คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าว  
เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คาปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในที่การทำงาน
๕. ในกรณีของผู้บังคับบัญชาเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำ งานหรือไป  
ปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง ให้แจ้ง ผู้บังคับบัญชาระดับต้นระบบทราบก่อนทุกครั้ง
๖. บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการดำเนินงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเอง  
มากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

## ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติ และขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเสนอ  
ประกาศดังกล่าวเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. เพื่อลงนามประกาศ

๓. แจ้งทุกหน่วยงานเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.อนุมัติเผยแพร่ประกาศ ฯ แจ้งเวียนแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๕.การรายงานการกำกับติดตาม แนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



( นายเอกราช พันธุ์ )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองบัว

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต



( นายโยชิน สุจินพลัม )

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองบัว

## อนุญาต



( นายจิตร มั่งมี )

สาธารณสุขอำเภอหนองบัว



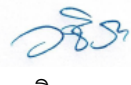
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
<p><b>ชื่อหน่วยงาน :</b> สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p><b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๕ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p><b>หัวข้อ :</b> ขอเผยแพร่การรายงานการกำกับติดตาม แนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล</b> พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอยควรให้เกิดริตเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอยควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับ ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิทสนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไวใจอยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอยควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่องละเมิด/คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คำปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p>  <p>(นายโยธิน สุจินพลัม ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหอย ๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p>  <p>(นายจิตร มั่งมี ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองหอย ๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p>  <p>(นายวิชาธิระ ชูบรรจง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>	

