



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย ต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย จ.อุบลราชธานี๓๔๒๘๐
ที่ อบ ๒๔๓๒ /๕๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐรัฐเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ สำนักงานป.ป.ช. กำหนด
มุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อเท็จจริง

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ
ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทาง
เพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิท
สนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไวใจอยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับมอบหมายงานนอกเวลาทำงาน เป็นต้น
๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวยควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่วง ละเมิด/
คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าว
เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คาปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในที่การทำงาน
๕. ในกรณีของผู้บังคับบัญชาเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำ งานหรือไป
ปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง ให้แจ้ง ผู้บังคับบัญชาระดับต้นระบบทราบก่อนทุกครั้ง
๖. บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาควุมิใจในผลการดำเนินงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเอง
มากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติ และขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเสนอ
ประกาศดังกล่าวเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. เพื่อลงนามประกาศ

๓. แจ้งทุกหน่วยงานเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. อนุมัติเผยแพร่ประกาศ ฯ แจ้งเวียนแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายเอกราช พันธุ์ลี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต



(นายโยธิน สุจินพลัม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย

อนุญาต



(นายจิตร มั่งมี)

สาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขอเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวงควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ
ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวงควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับ
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิทสนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไว้อยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับ

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวงควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่อง
ละเมิด/คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมี
ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คาปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายโยธิน สุจินปลัม)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายจิตร มั่งมี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชिरะ ชูบรรจง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

