



โครงการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
เป้าหมาย (GOAL) - เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอยมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- ไม่มีข้อร้องเรียนภายในหน่วยงาน - มีกระบวนการทำงานที่ถูกต้อง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ตรวจสอบข้อร้องเรียน	- জন.สส.สุขในสังกัด มีความสามัคคี ผลงานบรรลุตามเป้าหมาย
วัตถุประสงค์ (PURPOSE) ๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี มีผลงานที่ดี ๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในสังกัด มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. มีชมรมสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมที่ต่อเนื่องสม่ำเสมอ	- แผนการปฏิบัติงาน - รง.การให้การดำเนินงาน	ข้าราชการ และพนักงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
ผลลัพธ์ (OUTPUT) ๑. มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีกิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมทุกเดือน ๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ	๑. จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. สรุปผลการดำเนินการ	๑. สรุปผลการดำเนินงาน ๒. ตรวจสอบช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	มีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม

สาระสำคัญของโครงการ (Narrative Summary)	เครื่องชี้วัดความสำเร็จ (Objective Verifiable)	วิธีพิสูจน์ (Means of Verification)	เงื่อนไขสำคัญ (Important Assumptions)
ข้อมูลนำเข้า (INPUT) ๑. จัดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. สร้างเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมในการบริหารงานโดยมีคณะกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน ๓. สร้างเสริมการประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวัน สำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. มีคณะกรรมการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม ๓. ประกอบกิจกรรมทางศาสนาทุกวัน สำคัญทางศาสนา ๔. เผยแพร่ให้ข้าราชการและพนักงานเปิดรับข้อมูลข่าวสารทาง Web Site	รายงานการประชุม จำนวนผู้ที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสาร	- ข้าราชการและพนักงานประกอบกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นายโยชิน สุจินพลัม)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายจิตร มั่งมี)
 สาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม อำเภอหนองจะหลวย Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลหนองจะหลวย อำเภอหนองจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายโยธิน สุจินพลัม โทรศัพท์ ๐๔๕๓๗๙๑๐๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การรับรู้ การสังเกตพฤติกรรม ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EITA) ร้อยละ ๘๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นความสำเร็จ ร้อยละ ๗๕ จากแบบประเมินความพึงพอใจ


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านสาธารณสุข และเล่าประสบการณ์การทำงานที่ประทับใจ
- บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรมแผนงานโครงการการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมิน ITA ๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ/เกณฑ์ /เครื่องมือการประเมิน/การปฏิบัติงาน/การดำเนินงาน ITA	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน		๑,๐๐๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔				
๒. กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ / กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	มีองค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาล						
๓. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันการดำเนินงานที่เกิดผลประโยชน์ทำซ้อน	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	-เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยง -รายงานผลการดำเนินงาน -คู่มือการดำเนินงาน						
๔.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรปี ๒๕๖๔ โดยการประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมธรรมาภิบาล	เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ/ประสบการณ์ /แนวทางที่ถูกต้อง	สสอ. นางจะหลวย	บุคลากรของ สสอ. นางจะหลวย ๘๑ คน	เกิดการขับเคลื่อนงานชมรมจริยธรรม	๑๐๐๐			๓๐ มิ.ย.๖๕		

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นายโยธิน สุจินพลัม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ นางจะหลวย
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)  ประธานชมรม
(นายจิตร มั่งมี)
สาธารณสุขอำเภอ นางจะหลวย
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓